

LAPORAN CAPAIAN IS RBTK

MARET 2021



- ✓ KMK-85/KMK.1/2021 tentang Penetapan Unit Kerja yang dapat melaksanakan pola kerja Fleksibilitas Waktu Bekerja dengan Mekanisme Penjadwalan di Lingkungan Kemenkeu
- ✓ Penyusunan Materi Sosialisasi Penerapan ABW, CWS, SO
- Penetapan Tata Kelola Implementasi FWS
- Peningkatan kapasitas pegawai melalui e-learning FWS
- Implementasi ABW pada unit kerja kantor pusat & kantor daerah

New Ways of Working

Organisasi dan Sumber Daya Manusia

- ✓ Penentuan data yang akan didaftarkan pada katalog data Kemenkeu;
- ✓ Pelaksanaan Diklat Data Governance (Feb dan Maret 2021) dan Bootcamp DA Tahap I (22 s.d. 26 Maret 2021);
- ✓ Kick off meeting penyusunan SKTJ (seluruh fungsi) bersama seluruh UE I
- Pembentukan Task Force SLDK
- Penyusunan dan pembahasan regulasi tata kelola data
- Pengembangan Portal SLDK fase 2 (layanan dashboard dan data analytics)

Sistem Layanan Data Kementerian Keuangan

Enterprise Architecture

- ✓ Penyusunan desain integrasi Layanan UE I dengan Single Identity untuk Portal LDK
- ✓ Perbaikan SOP Layanan (Utama)
- ✓ Penambahan pegawai Outsource (agen tingkat I Kemenkeu PRIME, QA Voice, Spv)
- ✓ Penetapan Dokumen Desain Detail Integrasi Layanan UEI dengan Single Identity Login pada LDK
- ✓ Pemberdayaan pegawai secondment yg berasal dari DJA, DJBC, dan DJP
- Membangun sistem identity login
- Mendorong penyesuaian sistem layanan secara bertahap

Layanan Digital Kementerian Keuangan

Data Analytics Ramadan



- ✓ Pemutakhiran Grand Design e-Kemenkeu
- ✓ Penetapan OLA e-Kemenkeu atas modul: Pengelolaan Ruang Rapat/Event; Pengelolaan Rapat/Event; Pengelolaan Aduan Fasilitas TIK; Pengelolaan Agenda Pegawai (My Task); Pengelolaan Kegiatan (Team Task); Pengelolaan Naskah Dinas; dan Flexible Working Space.
- Analisis dan Desain Fase III dan IV
- Pendampingan piloting roll out modul e-Kemenkeu di UE I yang mempunyai instansi vertikal fase II

Office Automation

Data Analytics Sumber Daya Manusia

- ✓ Penyampaian Hasil Perhitungan perencanaan pegawai
- ✓ Pemetaan desain modul HRIS berdasarkan kajian EY&Y HR Frameworks and Building Blocks.
- ✓ Rapim Delayering dengan Menkeu dan Rapat Koordinasi Pelaksanaan Delayering dan Penataan Organisasi DJKN
- Penyempurnaan dan Pemutakhiran Aplikasi Internal Job Vacancy
- Persetujuan Menteri atas perencanaan SDM
- Pengusulan penyesuaian jumlah jabatan struktural ke KemenPANRB dalam rangka delayering
- Pemetaan Kebutuhan HRIS Kementerian Keuangan
- Pelaksanaan Seleksi
- Persiapan survey engagement pegawai

- ✓ Perencanaan AKP
- ✓ Pelaksanaan Training Notasi Archimate dan Penyusunan Infrastruktur TIK
- ✓ Pembahasan Awal Konsep Pengembangan EDM secara informal
- ✓ Penyelenggaraan kegiatan evaluasi dengan Tim Arsitek dan Tim Pembina Arsitek
- ✓ Penyelenggaraan webinar sektor publik/swasta/ internasional
- ✓ Kegiatan penguatan awareness Eselon II dan Eselon III
- Pleno tim inti untuk pembagian subpokja pembahasan pedoman EA
- Penetapan Pokja EA

- ✓ Grand design sistem rekomendasi optimalisasi dan utilisasi BMN Kementerian Keuangan
- Identikasi kebutuhan Data & system architecting
- Pemetaan lokasi dan ketersediaan Data & system architecting
- Menganalisis kebutuhan sistem Penyusunan dokumen kebutuhan sistem
- Pengajuan penyediaan sistem installation, configuration, and integration

- ✓ Brainstorming menggali permasalahan terkait kompetensi dan kinerja
- Menentukan model dashboard
- Pemahaman dan eksplorasi data HRIS



✓ DONE
○ TO-DO

